



Gobierno médico para el mejor desempeño clínico

Iván Darío González Ortiz
Gressa



Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

Una necesidad de todos

Generar valor

Desempeño clínico

Modelo de gestión para definir estrategias, evaluar procesos y equipos de salud con el fin de alcanzar estándares superiores de calidad y mejores resultados.

Atención humanizada centrada en el paciente*

Desarrollar la atención en salud de la forma que mejor le funcione al paciente y su familia.

Públicas

Privadas

Con ánimo de lucro

Sin ánimo de lucro

Integradas

Objeto social diferente

*Adaptado Planetree



El valor debe definir el marco para la mejora del desempeño en el cuidado de la salud

“Aquella clase de atención que se espera pueda proporcionar al paciente el máximo y más completo bienestar ...”

The Definition of Quality and Approaches to its Assessment. Avedis Donabedian

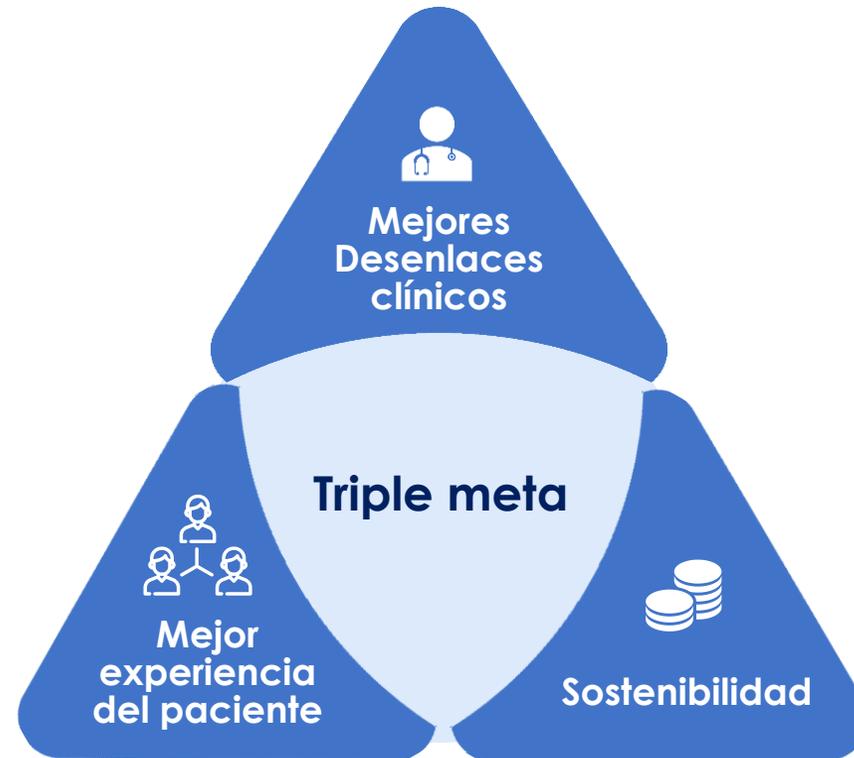
“Meta compartida que logre unir los intereses y las actividades de los grupos de interés para mejorar el desempeño”

What Is Value in Healthcare? Michael E. Porter



Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

El valor siempre debe definirse en torno a las personas y sus familias





La estrategia es la disciplina que consiste en optar por alternativas genuinas

1. ¿Cuál es nuestra aspiración para crear valor?
2. ¿Dónde debemos crear valor?
3. ¿Cómo debemos crear valor?
4. ¿Qué capacidades tenemos/necesitamos para crear valor?
5. ¿Cuáles sistemas de administración tenemos/necesitamos para crear valor?





Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

El valor desde la atención en salud

Esencia

Modelo médico

Sistema que articula las **políticas de práctica clínica** y el **equipo médico** con el objetivo de **prestar la atención en salud**, con enfoque en la **atención integral** del paciente en la búsqueda de la triple meta.

Estructura

Gobierno médico

Alineación de la estructura médica organizacional y su **dinámica** en pro de **autonomía** médica y **autorregulación** en un ambiente de **responsabilidad** y **profesionalismo**.

Ética

Apropiación

Transparencia



Tipos de conformación del cuerpo médico



Abierto

1. Derechos con o sin vinculación con la entidad.
2. No hay subordinación laboral.
3. Autonomía plena para los profesionales.
4. La autorregulación es más individual que colectiva.

Cerrado

1. Derechos con vinculación con la entidad.
2. Puede haber o no subordinación laboral.
3. Autonomía plena o limitada para los profesionales.
4. La autorregulación es individual y colectiva.



Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

Modelo médico





Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

Componentes del gobierno médico

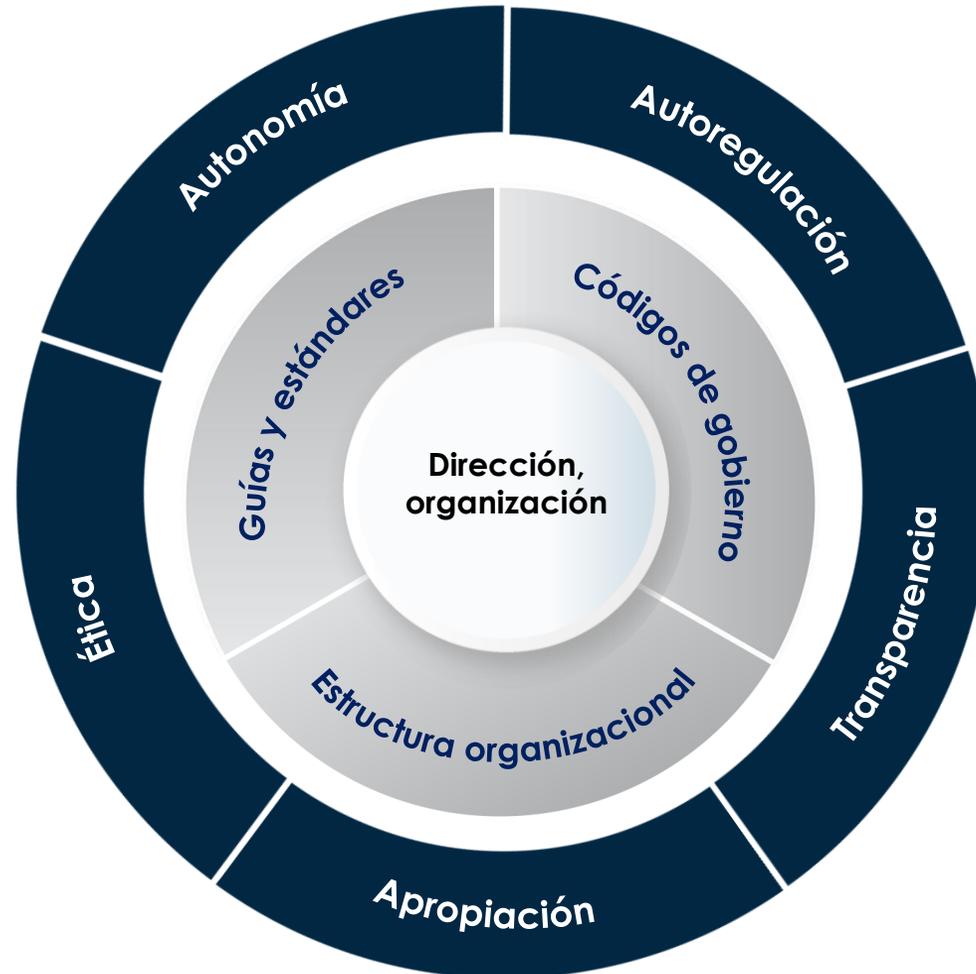


Abierto		Cerrado
Director Médico		Director Médico
Administrativa	Autoridad individual	Jefe departamento
No aplica	Autoridad colectiva	Administrativa Clínica - Calidad
Requisitos de vinculación	Marco de actuación	Comités Médicos
		Clínica – Calidad - Ética
		Estatutos, guías, procesos, normas, estándares y códigos



Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

Gobierno médico





Hasta aquí





**El valor desde el desarrollo de la
práctica médica...**

**... una aproximación desde una
historia de vida.**

A doctor in a white coat is shaking hands with a patient in a hospital setting. The background is a blurred clinical environment with a desk and a pen visible in the foreground.

**De la magia a la molécula
y su impacto en la relación
médico paciente**

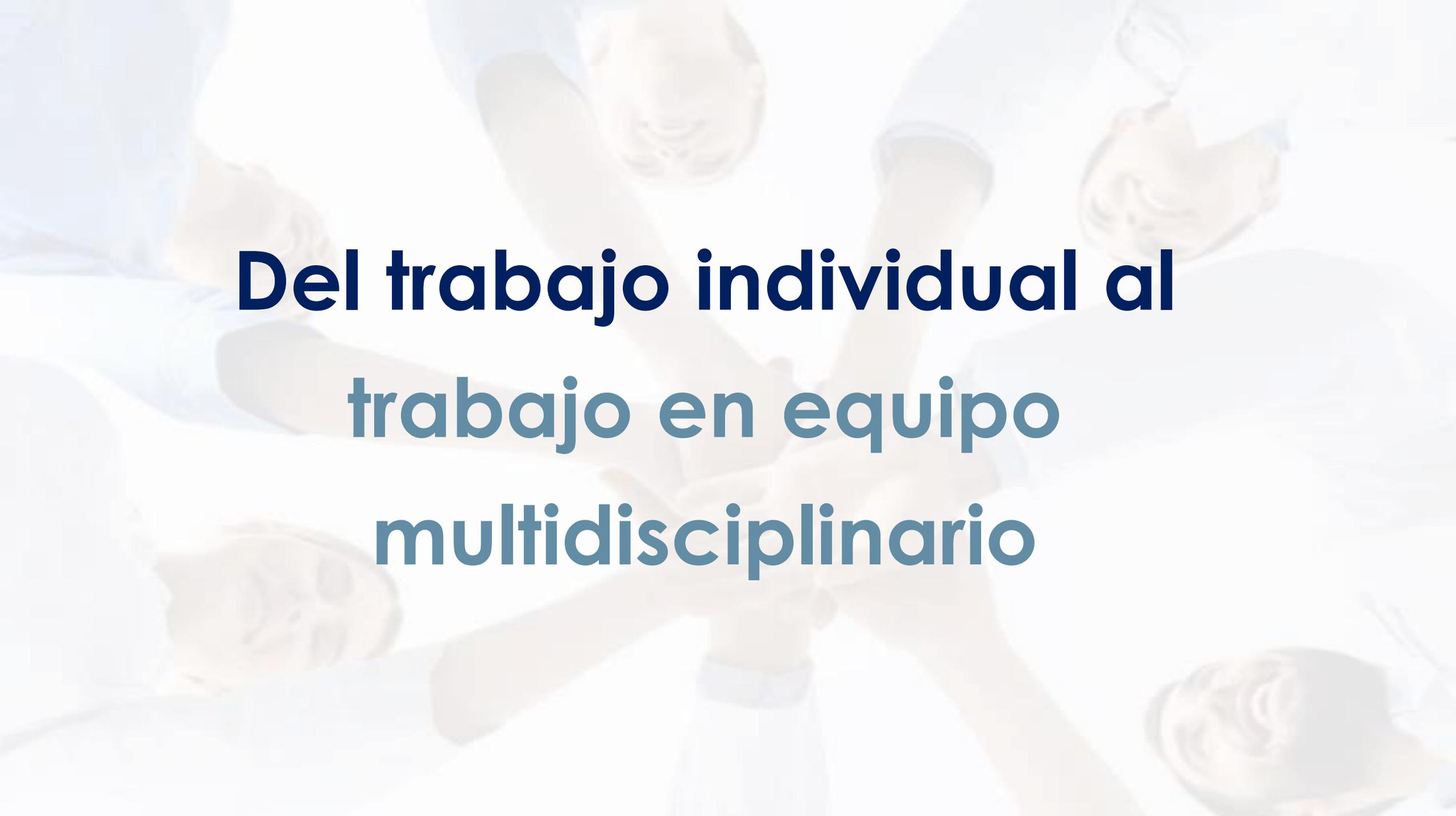


The image features a hand holding a camera lens in the foreground, positioned on the right side. The background is a blurred scene of three people walking away from the camera, their forms rendered as silhouettes. The overall color palette is light and airy, with a focus on the central text.

Del conflicto de interés a la transparencia

A doctor in a white lab coat is examining a young girl in a clinical setting. The doctor is leaning over the girl, who is sitting on a white surface. The doctor is using a stethoscope to listen to the girl's chest. The girl is looking up at the doctor with a slight smile. The background is a bright, clean clinical environment with a white wall and a small potted plant on a shelf.

**De los procesos a los
resultados**



**Del trabajo individual al
trabajo en equipo
multidisciplinario**

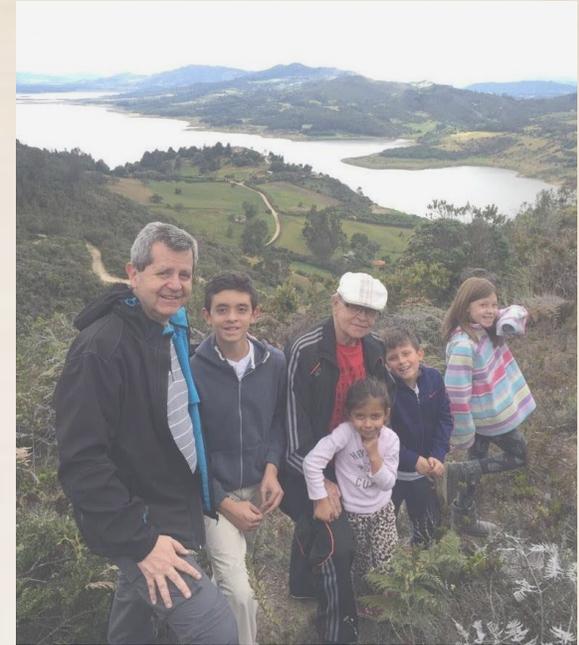




**De la experiencia clínica
al perfil humanista de los
médicos**

A doctor in a white coat is shown from the chest down, holding a small white figurine of a family (two adults and two children) in their hands. The background is a soft-focus image of a doctor's face and a stethoscope. The text is overlaid in the center.

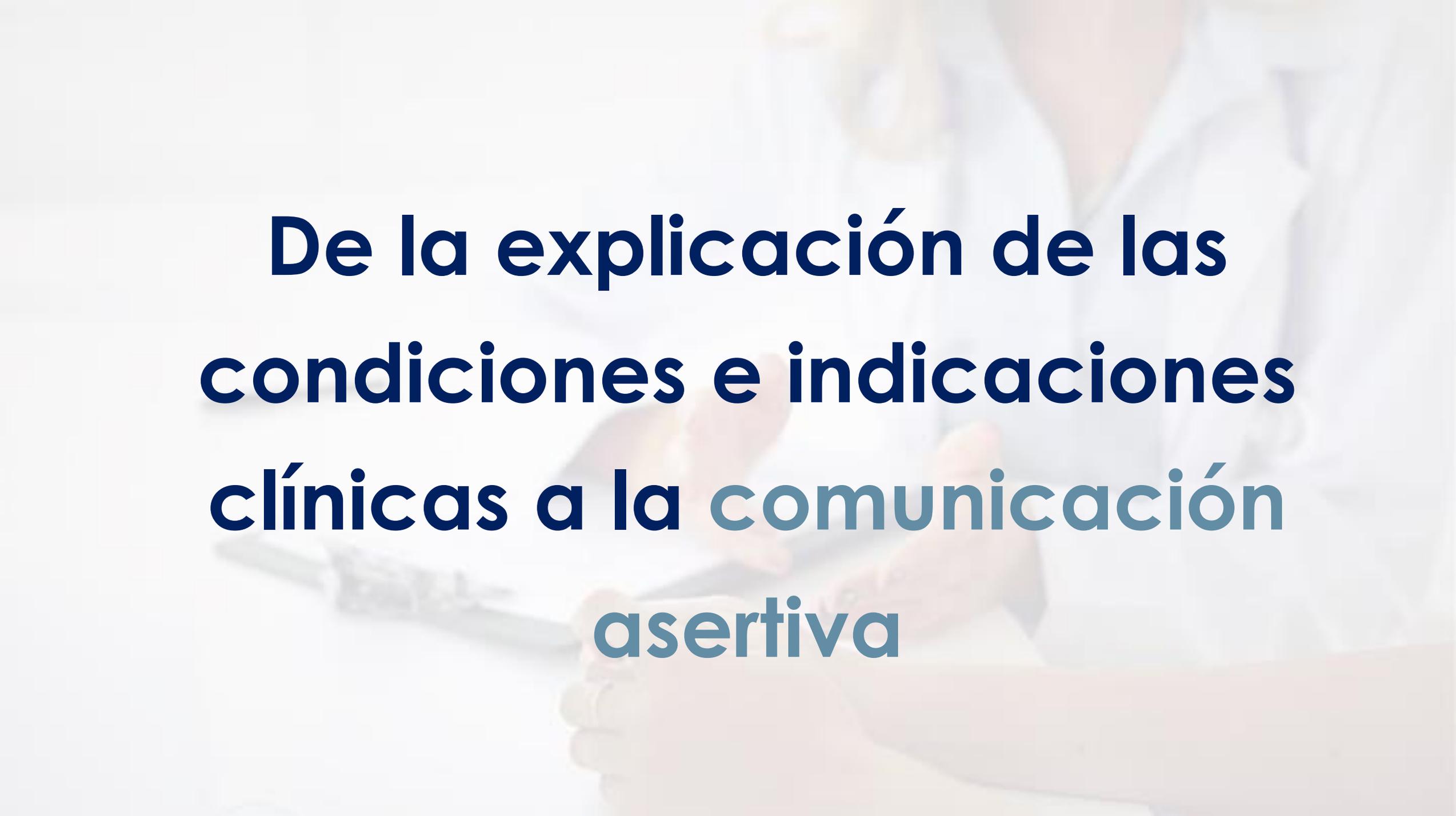
**De la calidad clínica a
las expectativas del
paciente**



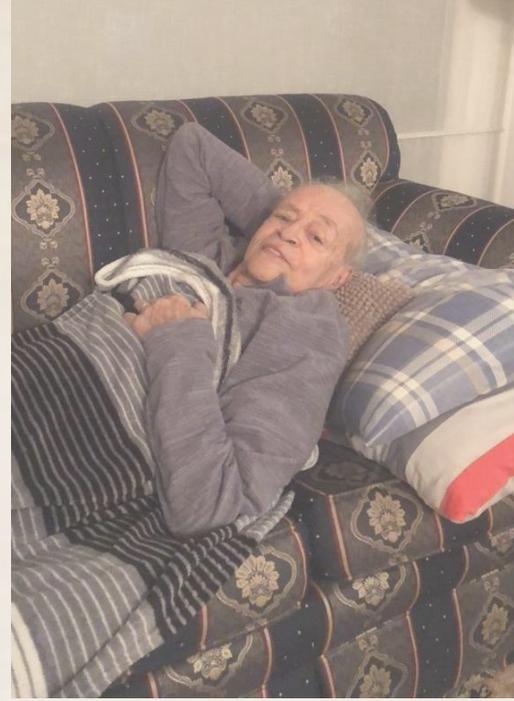
The background of the slide features a close-up photograph of two hands shaking in a firm grip. The hands are positioned horizontally across the center of the frame. The lighting is soft and even, highlighting the texture of the skin and the firmness of the handshake. The overall tone is professional and positive.

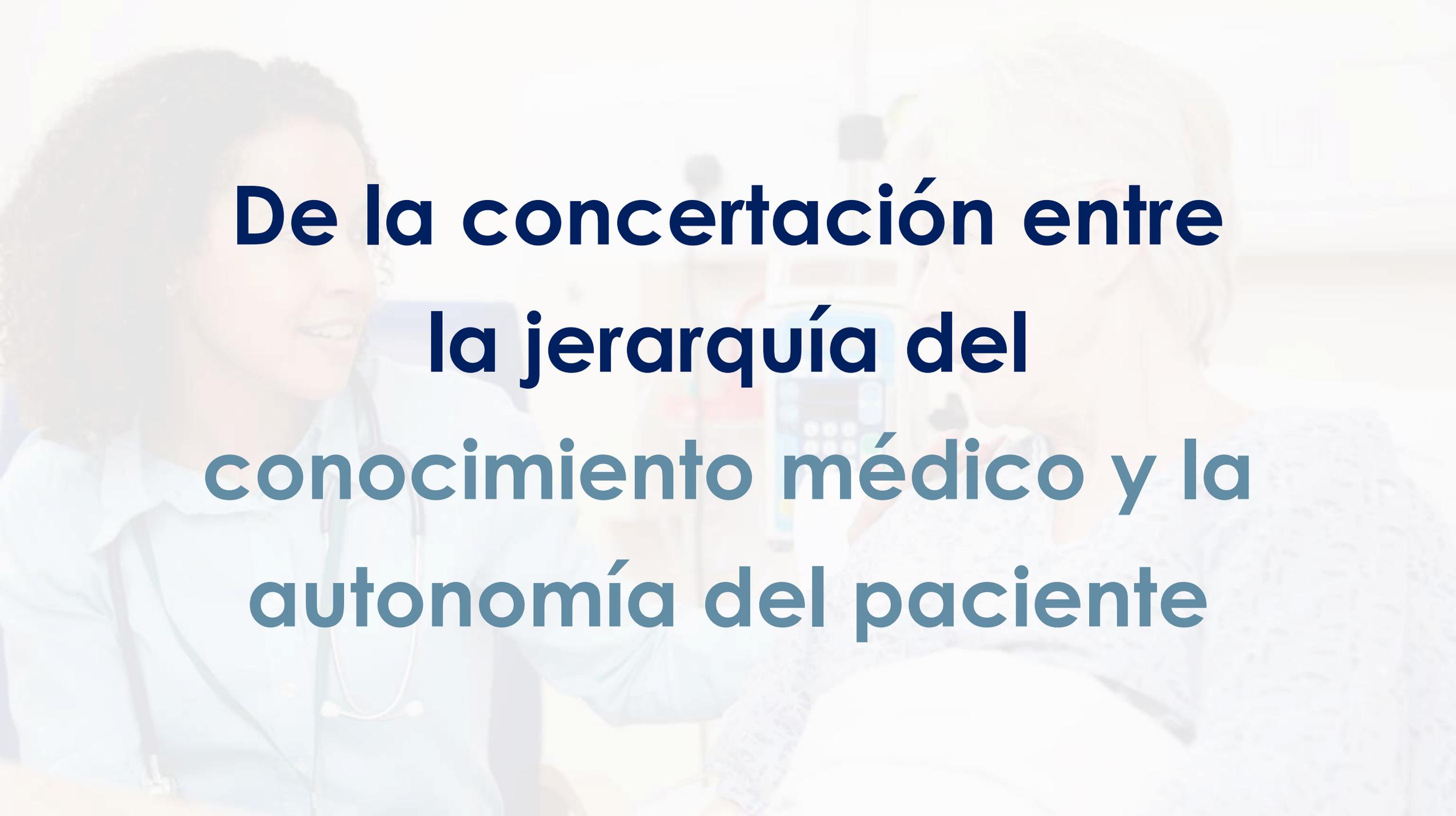
De la práctica clínica hacia el liderazgo y la compasión





**De la explicación de las
condiciones e indicaciones
clínicas a la comunicación
asertiva**





**De la concertación entre
la jerarquía del
conocimiento médico y la
autonomía del paciente**





**De la vocación de
servicio a la felicidad**



Foro Internacional OES
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

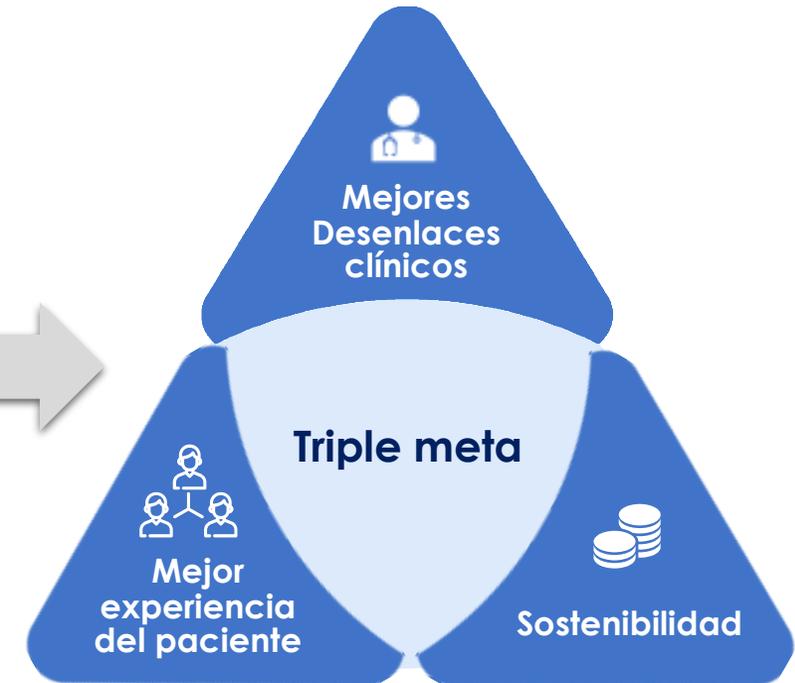
Ideas para avanzar

Estrategia

Desempeño

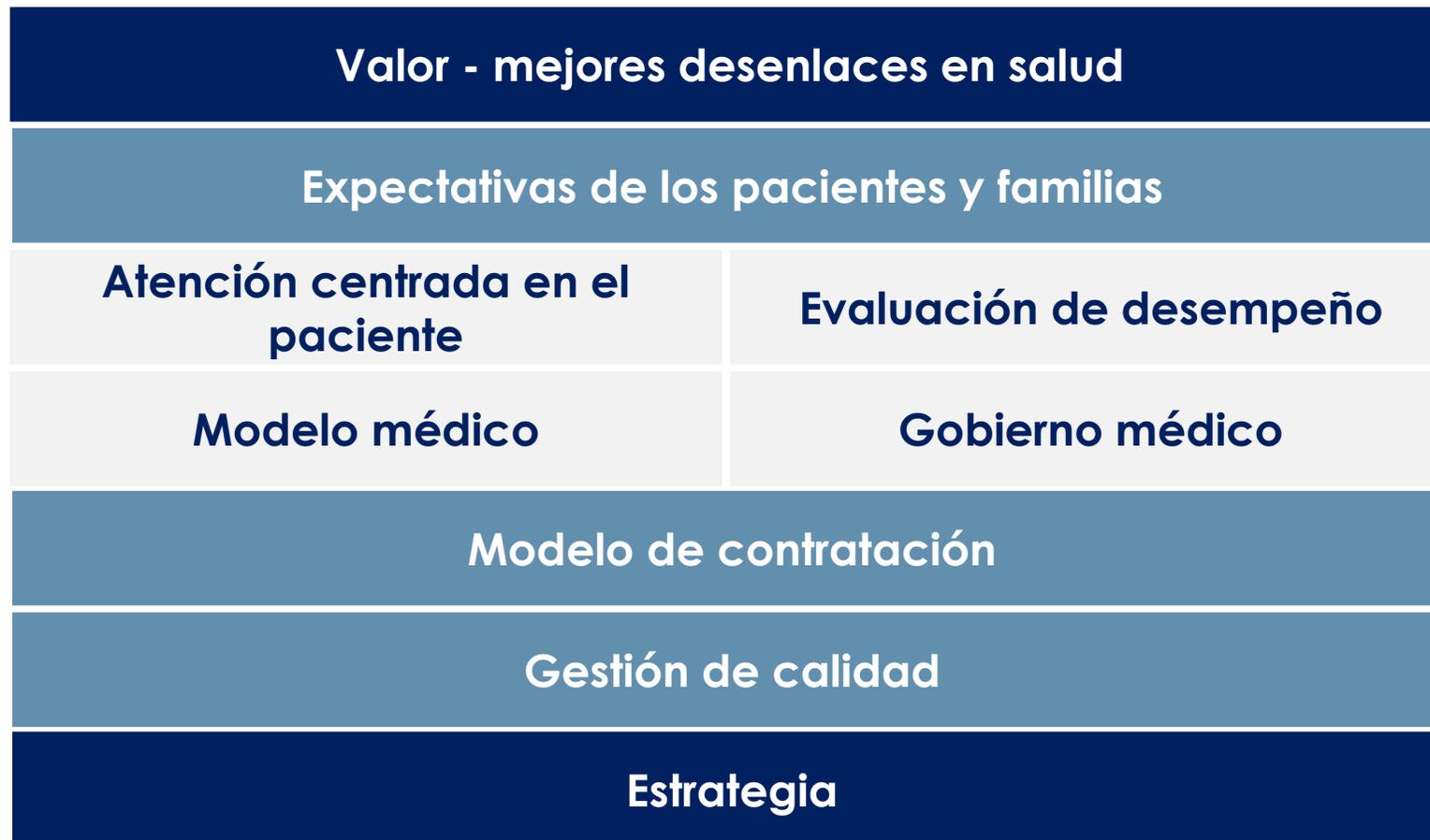
1. Acuerdos de desempeño
2. Educación continuada
3. Planes de mejora
4. Medición de indicadores
5. Definición de procesos
6. Medicina basada en la evidencia
7. Buena práctica clínica (códigos, guías, estándares)

Gobierno





Mejor desempeño clínico



Gracias



Iván Darío González Ortiz
igonzalez@gressa.com.co
Celular: 314 4142888