



# Gobierno médico para el mejor desempeño clínico

Iván Darío González Ortiz  
Gressa



Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# Una necesidad de todos

## Generar valor

### Desempeño clínico

Modelo de gestión para definir estrategias, evaluar procesos y equipos de salud con el fin de alcanzar estándares superiores de calidad y mejores resultados.

### Atención humanizada centrada en el paciente\*

Desarrollar la atención en salud de la forma que mejor le funcione al paciente y su familia.

Públicas

Privadas

Con ánimo de lucro

Sin ánimo de lucro

Integradas

Objeto social diferente

\*Adaptado Planetree



# El valor debe definir el marco para la mejora del desempeño en el cuidado de la salud

“Aquella clase de atención que se espera pueda proporcionar al paciente el máximo y más completo bienestar ...”

*The Definition of Quality and Approaches to its Assessment. Avedis Donabedian*

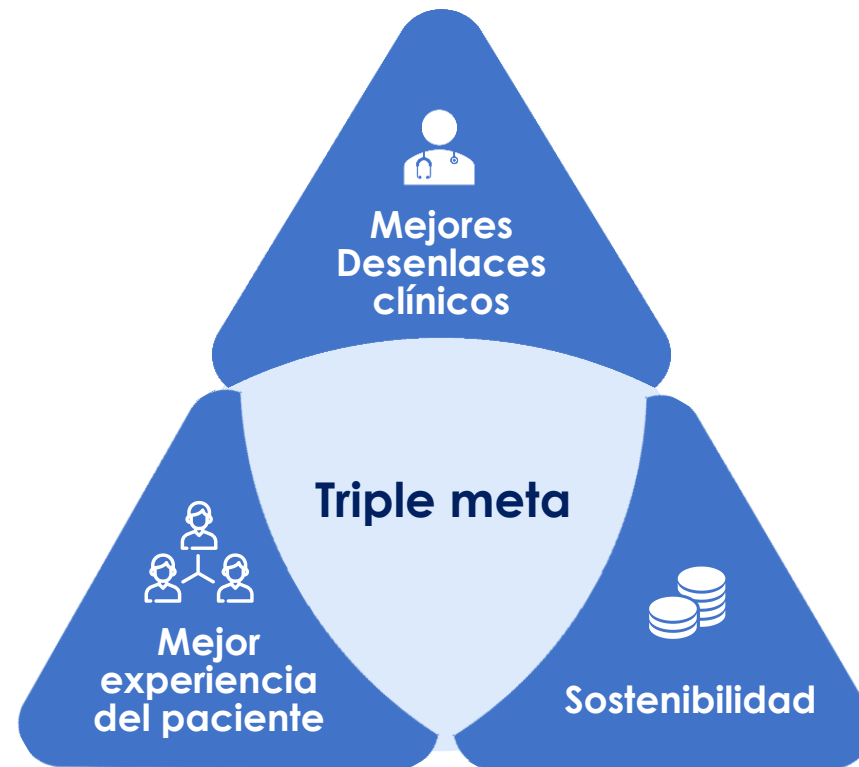
“Meta compartida que logre unir los intereses y las actividades de los grupos de interés para mejorar el desempeño”

*What Is Value in Healthcare? Michael E. Porter*



Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# El valor siempre debe definirse en torno a las personas y sus familias





# La estrategia es la disciplina que consiste en optar por alternativas genuinas

1. ¿Cuál es nuestra aspiración para crear valor?
2. ¿Dónde debemos crear valor?
3. ¿Cómo debemos crear valor?
4. ¿Qué capacidades tenemos/necesitamos para crear valor?
5. ¿Cuáles sistemas de administración tenemos/necesitamos para crear valor?





Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# El valor desde la atención en salud

## Esencia

### Modelo médico

Sistema que articula las **políticas de práctica clínica** y el **equipo médico** con el objetivo de **prestar la atención en salud**, con enfoque en la **atención integral** del paciente en la búsqueda de la triple meta.

## Estructura

### Gobierno médico

**Alineación** de la estructura médica organizacional y su **dinámica** en pro de **autonomía** médica y **autorregulación** en un ambiente de **responsabilidad** y **profesionalismo**.

Ética

Apropiación

Transparencia



# Tipos de conformación del cuerpo médico



## Abierto

1. Derechos con o sin vinculación con la entidad.
2. No hay subordinación laboral.
3. Autonomía plena para los profesionales.
4. La autorregulación es más individual que colectiva.

## Cerrado

1. Derechos con vinculación con la entidad.
2. Puede haber o no subordinación laboral.
3. Autonomía plena o limitada para los profesionales.
4. La autorregulación es individual y colectiva.



Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# Modelo médico







Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# Componentes del gobierno médico



<b>Abierto</b>		<b>Cerrado</b>
<b>Director Médico</b>		<b>Director Médico</b>
<b>Administrativa</b>	<b>Autoridad individual</b>	<b>Jefe departamento</b>
<b>No aplica</b>	<b>Autoridad colectiva</b>	<b>Administrativa Clínica - Calidad</b>
<b>Requisitos de vinculación</b>	<b>Marco de actuación</b>	<b>Comités Médicos</b>
		<b>Clínica – Calidad - Ética</b>
		<b>Estatutos, guías, procesos, normas, estándares y códigos</b>



Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# Gobierno médico





Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# Hasta aquí





**El valor desde el desarrollo de la  
práctica médica...**

**... una aproximación desde una  
historia de vida.**

A blurred background image showing a doctor in a white coat shaking hands with a patient. The doctor is on the left, and the patient is on the right. The scene is set in a hospital or clinic, with a desk and a pen visible in the foreground.

**De la magia a la molécula  
y su impacto en la relación  
médico paciente**



The image features a hand holding a camera lens in the foreground, positioned on the right side. The background is a blurred scene of three people walking away from the camera, their forms rendered as light-colored silhouettes against a bright, overexposed background. The overall composition suggests a focus on photography or surveillance, which aligns with the text's theme of transparency and conflict of interest.

# **Del conflicto de interés a la transparencia**

A doctor in a white lab coat is examining a young girl in a clinical setting. The doctor is leaning over the girl, who is sitting on a white surface. The doctor's hands are on the girl's chest, and she is looking up at the doctor. The background is a bright, clean clinical environment with a white wall and a small potted plant.

**De los procesos a los  
resultados**





**Del trabajo individual al  
trabajo en equipo  
multidisciplinario**







**De la experiencia clínica  
al perfil humanista de los  
médicos**

A doctor in a white coat is shown from the chest up, holding a small white figurine of a family (two adults and two children) in their hands. The background is a soft, out-of-focus image of a doctor's face and stethoscope. The text is overlaid on the image in a dark blue, bold font.

# **De la calidad clínica a las expectativas del paciente**



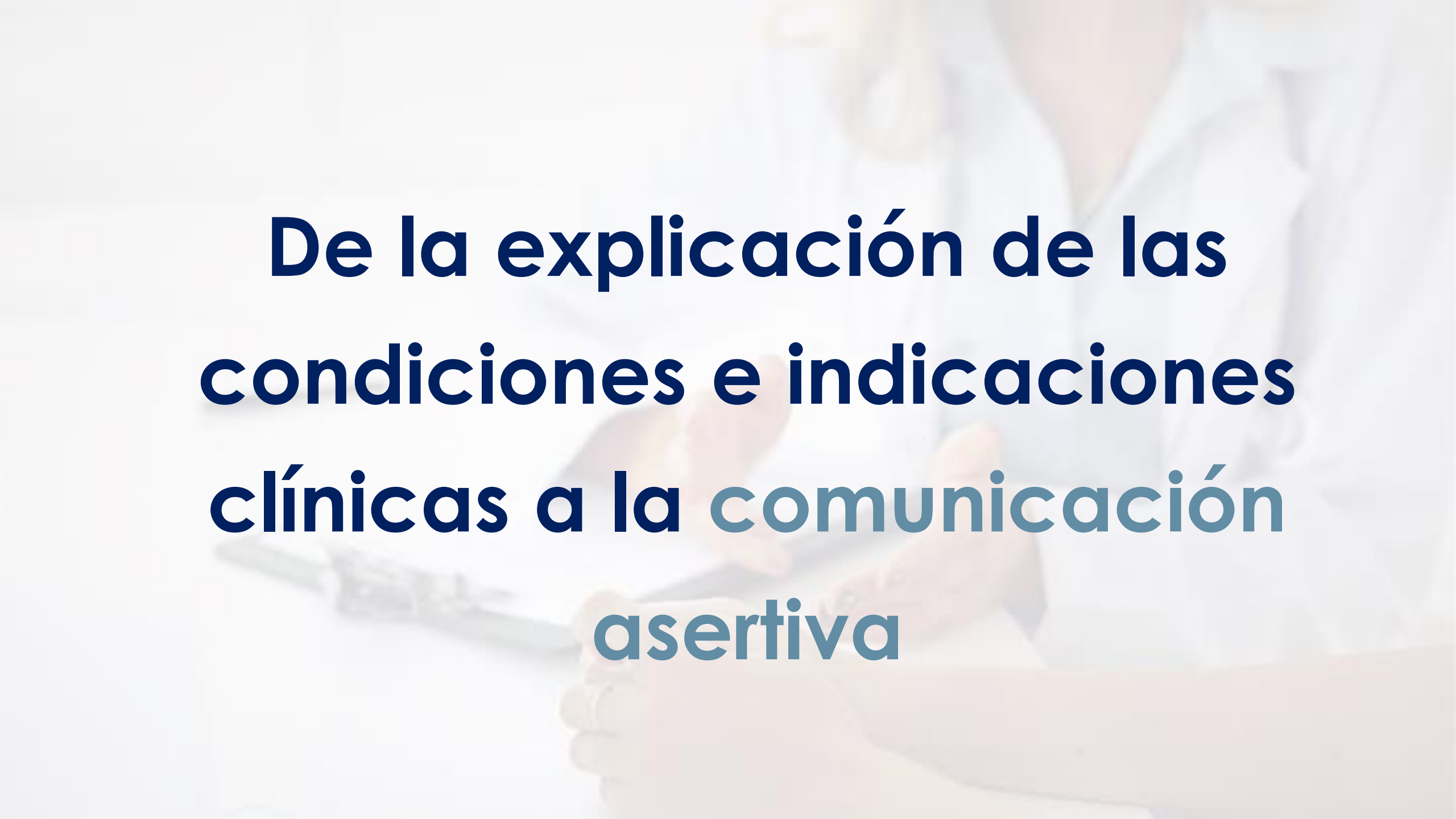


The background of the slide features a close-up photograph of two hands shaking in a firm, confident grip. The hands are positioned horizontally across the center of the frame. The lighting is soft and even, highlighting the texture of the skin and the firmness of the handshake. The overall tone is professional and positive, suggesting a successful agreement or partnership.

# **De la práctica clínica hacia el liderazgo y la compasión**



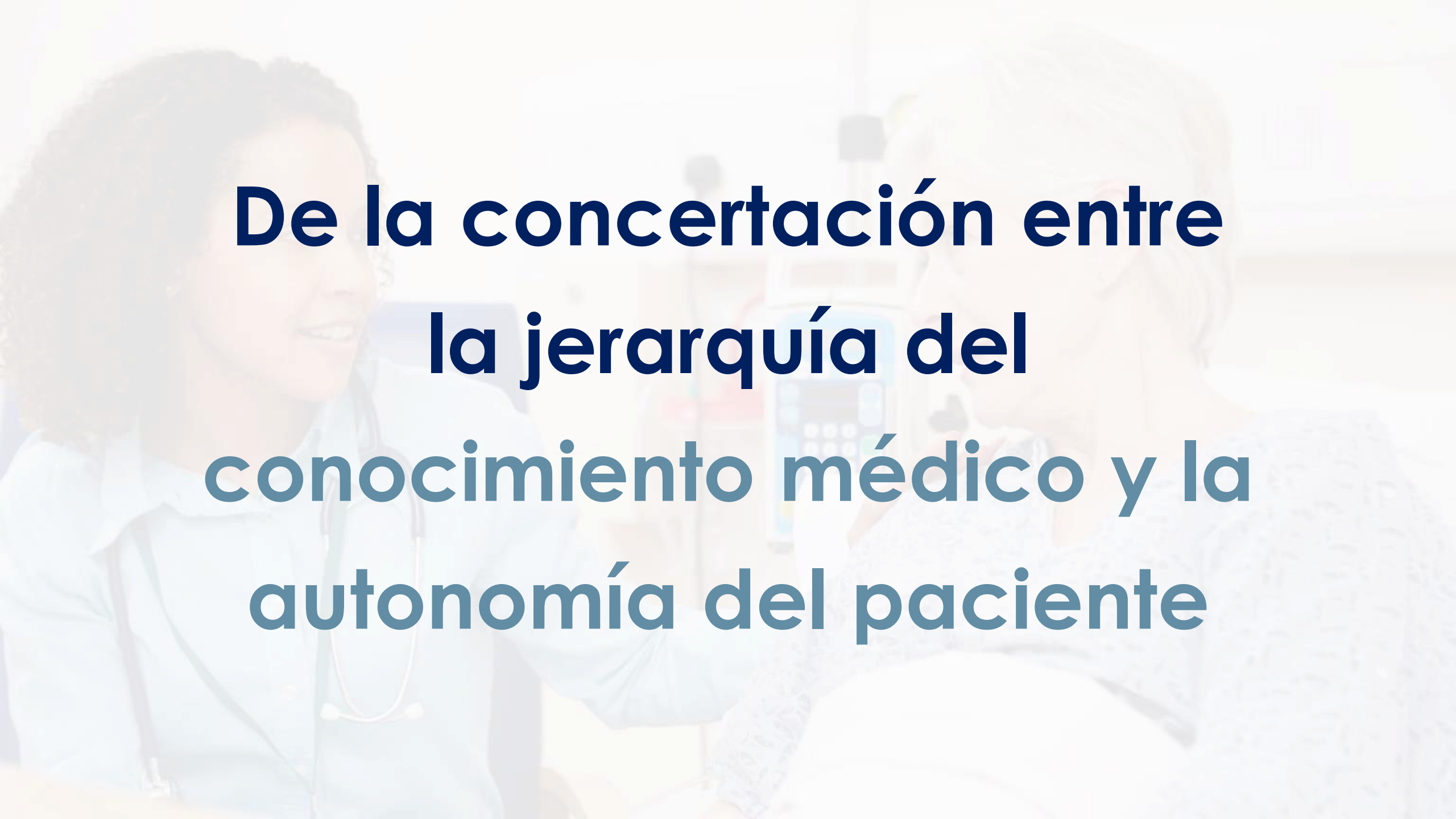




**De la explicación de las  
condiciones e indicaciones  
clínicas a la comunicación  
asertiva**







**De la concertación entre  
la jerarquía del  
conocimiento médico y la  
autonomía del paciente**







**De la vocación de  
servicio a la felicidad**



Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

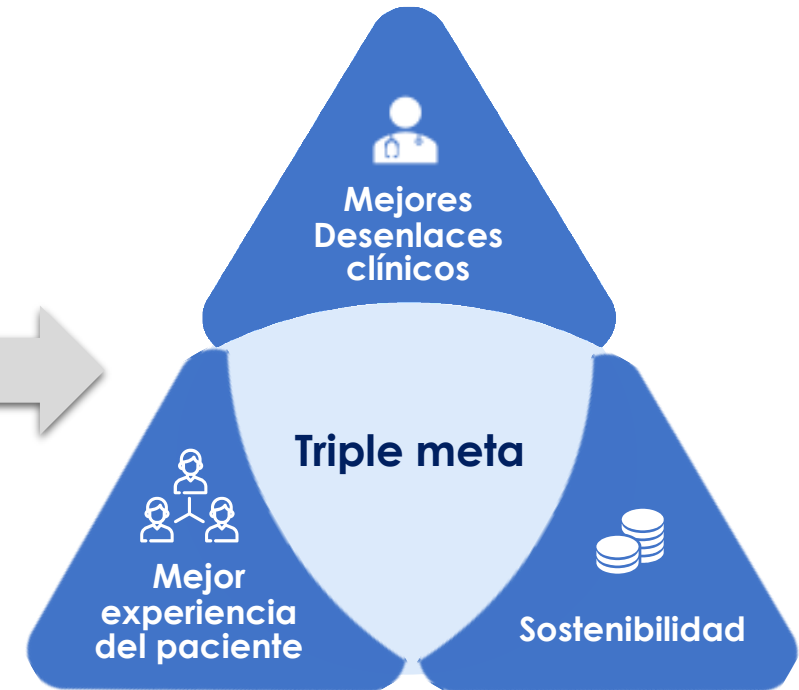
# Ideas para avanzar

## Estrategia

Desempeño

1. Acuerdos de desempeño
2. Educación continuada
3. Planes de mejora
4. Medición de indicadores
5. Definición de procesos
6. Medicina basada en la evidencia
7. Buena práctica clínica (códigos, guías, estándares)

Gobierno





Foro Internacional OES  
en alianza con La Fundación Santa Fe de Bogotá

# Mejor desempeño clínico

**Valor - mejores desenlaces en salud**

**Expectativas de los pacientes y familias**

**Atención centrada en el  
paciente**

**Evaluación de desempeño**

**Modelo médico**

**Gobierno médico**

**Modelo de contratación**

**Gestión de calidad**

**Estrategia**

# Gracias



---

Iván Darío González Ortiz  
igonzalez@gressa.com.co  
Celular: 314 4142888