

HERRAMIENTAS BASADAS EN VALORES PARA RECLUTAR PERSONAL

ADAPTADO DE: TÉCNICAS PARA LA CONTRATACIÓN POR VALORES: CONSIGUE EL
"FIT" CULTURAL



ENTREVISTAS POR VALORES

Se basa en determinar si el postulante está enfocado con los valores de la empresa: específicamente con la atención centrada en la persona. Esta herramienta es similar a la entrevista por competencias.

CUESTIONARIOS PREDEFINIDOS

Busca identificar los valores del postulante. Es ideal contar con la ayuda de pacientes, familiares y pares en su diseño. Se sugiere que su estructura sea corta.



PREGUNTAS CLAVES (KILLER QUESTIONS)

Son preguntas puntuales que ayudan a conocer mejor la personalidad de los postulantes.

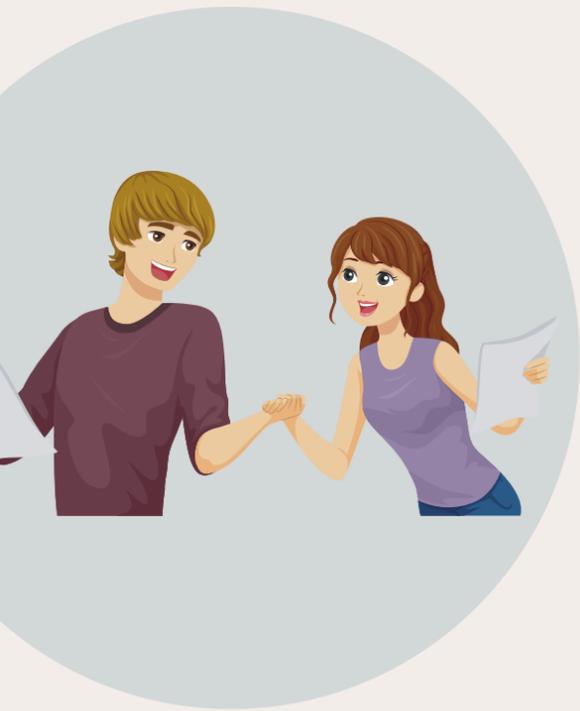
HERRAMIENTAS DE SELECCIÓN DE COMPORTAMIENTO

El futuro empleado tendrá que que desenvolverse y conocer el equipo actual ya en el campo y entender los valores de la entidad. Es primordial conocer los valores de la organización, entenderlos y comprometerse a su cumplimiento.



SENSIBILIZACIÓN

Se debe formar de manera permanente y continua a los candidatos y al personal en general, sobre valores identificados, garantizando su entendimiento y cumplimiento.



JUEGO DE ROLES (ROLE-PLAYING)

Permite incorporar al candidato en una situación simulada de gran parecido con la realidad. Es una herramienta que permite observar la manera en que se desenvuelve el aspirante en un hipotético escenario laboral, se recomienda involucrar al personal, paciente y su familia.

MECANISMOS DE ESCUCHA A PARES

Consiste en crear espacios de interacción y escucha frente a las ideas de los colaboradores que apoyen la construcción de los valores de la organización y las competencias de sus compañeros.



DIFUSIÓN DEL LISTADO DE LOS VALORES

Ubicar los documentos o carteleras informativas en lugares visibles de la organización para que sean conocidos por todos los colaboradores, las familias y los pacientes.

PRUEBAS DE PERSONALIDAD

Según el enfoque de la institución busca fortalecer el liderazgo deseado en la organización. Esta herramienta debe estar inmersa en todos los procesos de selección, vinculación, evaluación, retroalimentación y crecimiento de los colaboradores.

